



## DIVERSECITY 는 중요하다

메트로 밴쿠버 내 지도층 인사의  
인적 다양성 현황

내용 요약

2011년 7월

DIVERSECITY COUNTS:  
A SNAPSHOT OF DIVERSITY IN LEADERSHIP IN METRO VANCOUVER

COVER PHOTOGRAPHY: MARK MCHOLM

THIS PROJECT IS A COLLABORATION OF SPARC BC AND THE DIVERSITY INSTITUTE IN MANAGEMENT AND TECHNOLOGY AT RYERSON UNIVERSITY. FUNDING FOR THE PROJECT IS PROVIDED BY THE GOVERNMENT OF CANADA AND THE PROVINCE OF BRITISH COLUMBIA.

© JULY 2011

SOCIAL PLANNING AND  
RESEARCH COUNCIL OF BC  
4445 NORFOLK STREET  
BURNABY, BC V5G 0A7

WWW.SPARC.BC.CA  
INFO@SPARC.BC.CA  
TEL: 604-718-7733

SPARC BC OFFICES ARE LOCATED  
WITHIN THE TRADITIONAL TERRITORY  
OF THE COAST SALISH PEOPLE.



WelcomeBC



## 프로젝트 개요

이 조사 연구는 메트로 밴쿠버에서 다음 부문의 고위 지도층 및 임원의 지위에 있는 소수 인종<sup>1</sup>의 수에 관한 보고이다 - 선출직, 교육청, 고등교육 기관, 정부 기관, 비영리 단체, 지방 정부, 경찰서 및 공기업 부문.

연구 방법은 라이에선대학교(Ryerson University) 다양성연구소(Diversity Institute)에서 수행한 *DiverseCity는 중요하다: 광역 토론토 지역의 다양성 현황(DiverseCity Counts: A Snapshot of Diversity in the Greater Toronto Area)*이라는 연구를 모델로 한다.

이 연구의 목적상, 메트로 밴쿠버에서 소수 인종의 비율과 수가 가장 높은 도시들인 리치먼드, 버나비, 밴쿠버, 씨리, 코퀴틀람 등에 주안점을 둔다. 이 자치시들의 총인구는 150만 명에 이르거나 메트로 밴쿠버 전체 인구의 거의 70%를 차지한다. 소수 인종 인구는 이 5개 자치시 총인구의 절반을 넘는다(51%). 이들 지역에는 자신의 분야에서 고위 지도층 지위에 오른 소수 인종 인사들의 성공담이 많다. 연구진은 이 프로젝트의 일부로 메트로 밴쿠버 지역의 일부 현지 지도층 인사들을 만나 성공의 열쇠를 나누고 지도자를 열망하는 사람들을 위한 조언을 구했다. 연구 보고서에는 그들의 성공담이 실려 있다.

메트로 밴쿠버 지역에는 다양성 지지를 조직의 목적으로 삼은 단체들이 많으며 그 중 몇몇은 연례 경연에서 캐나다 최고의 다양성 고용주로 인정을 받았다. 보고서의 내용은 다양성을 배경으로 구성원을 더욱 환영하고 포용하는 일터와 지배 구조로 만드는 조치를 취하고 있는 지역 단체 및 사업체들에 대한 사례 연구이다. 이 보고서에는 또한 다양성 관리 분야의 신흥 동향에서 수집한 모범 사례를 간추린 내용도 있다.

---

1 캐나다고용평등법(Canadian Employment Equity Act)에서는 소수 인종(visible minority)을 “원주민 이외의 사람으로서 인종이 백인이 아니거나 피부색이 백인이 아닌 사람들”로 정의한다[캐나다공공서비스위원회(Public Service Commission of Canada), 2011년]. 소수 인종의 예로는 한국계, 중국계, 남아시아계, 필리핀계, 라틴 아메리카계, 동남아시아계, 아랍계, 서아시아계, 일본계, 혼혈, 기타 소수 인종 등이 있다.

## 메트로 밴쿠버 내 고위 지도층 인사 중 소수 인종

부문	분석된 개 인의 수	소수 인종 지도층 인 사의 수	소수 인종 지 도층 인사의 비율	부문별 평균 소수 인종 비율
<b>선출직</b>				<b>26%</b>
교육위원	33	10	30%	
시의회 의원	46	10	22%	
주 의회 의원	40	10	25%	
하원의원	19	6	32%	
<b>공공 부문 임원</b>				<b>7%</b>
지방 자치단체 및 지 역 임원	29	2	7%	
고위 경찰 간부	25	2	8%	
<b>공기업 부문</b>				<b>10%</b>
이사진	372	30	8%	
고위 임원	537	59	11%	
<b>자발적 지원 부문(비영리)</b>				<b>13%</b>
이사진	275	28	10%	
고위 임원	134	27	20%	
<b>교육</b>				<b>12%</b>
교육청				
교육감	3	0	0%	
교장 및 교감	485	53	11%	
단과대학				
학교 운영 이사진	41	8	20%	
임원	20	2	10%	
종합대학				
학교 운영 이사진	73	12	16%	
고위 임원	28	2	7%	
<b>정부 기관</b>				<b>11%</b>
BC주 기관 및 위원회	114	13	11%	
<b>분석된 지도층 인사 총계</b>	<b>2274</b>	<b>274</b>	<b>12%</b>	<b>12%</b>

## 잃어버린 기회: 소수 인종의 저조한 지도층 진출

메트로 밴쿠버 내 고위 지도층 지위에 대한 소수 인종의 진출은 저조하다. 이전 페이지의 표에서 보듯 이 프로젝트의 연구 대상인 2,274명의 지도층 인사 가운데 소수 인종 출신은 12%에 불과하다.

소수 인종의 진출도가 가장 높은 부문은 선출직 부문으로, 소수 인종이 선출직 지도층 인사의 26%를 차지한다. 진출도가 그 다음으로 높은 부문은 자발적 지원 부문으로, 고위 지도층의 13%가 소수 인종 출신이었다.

선출직 부문은 소수 인종 출신의 진출도가 높은 편에 속해, 연방 하원의원 (MP)은 32%로 가장 높았고, 교육위원은 비교적 높은 30%, 주 의회 의원 (MLA)은 25%, 그리고 시의원은 22%였다.

조사 대상에 오른 공공 서비스 부문 지도층 인사 중에는 고위직의 7%가 소수 인종 출신이었다. 이 연구의 대상인 지방 및 지역 정부에서는 지방자치체 및 지역 정부 고위직의 7%가 소수 인종 출신이었다. 이 연구에서 조사된 경찰 간부 중에서는 8%가 소수 인종 출신이었다.

이 프로젝트에서 조사된 대형 공기업들에서 소수 인종은 고위직의 10%를 차지했다. 고위 경영진 중 소수 인종 출신은 11%로 이사진의 8%에 비해 진출도가 약간 더 높은 편이었다.

이 프로젝트에서 연구된 대형 자발적 지원 부문 단체(비영리, 자선, 재단 등)에서는 소수 인종이 전체 고위직의 13%를 차지했다. 고위 임원(20%) 진출도가 이사진(10%)에 비해 더 높았다.

교육 부문에서 소수 인종의 전반적인 진출도는 12%였다. 이 연구의 대상인 단과대학에서는 운영 이사진의 20%와 고위 경영진의 10%가 소수 인종 출신이었다. 메트로 밴쿠버 내 종합대학에서는 운영 이사진의 16%와 고위 경영진의 7%가 소수 인종 출신이었다. 이 프로젝트에서 조사된 교육청에서는 교장과 교감의 11%가 소수 인종 구성원이었다.

이 프로젝트에서는 또한 주 정부에서 가장 큰 위원회와 기관들에 임명된 공직자들도 조사했다. 이 연구에서 조사된 임명직 중 11%가 소수 인종 출신이었다.

## 다양한 지도층의 이점 및 긍정적 변화를 위한 아이디어

지도층이 다양하게 구성되면 캐나다인의 정치, 경제, 사회 생활에 영향을 주는 논의에 다양한 견해가 도입돼 도움이 된다. 현행 연구에서 시사하는 바는 지도층과 인력에서 다양성을 갖춘 단체들은 다양성이 결여된 단체보다 경쟁력이 우위에 있다는 것이다. 지도층과 인력에 다양성이 있으면

- 인재 유치와 보유에 도움이 된다.
- 고객과 새로운 시장에 더욱 강력한 연계가 형성된다.
- 비판적 사고와 혁신을 고취한다. 그리고
- 재정 및 조직의 성과가 전반적으로 향상되는 결과를 낳기도 한다.

이 프로젝트에서는 모범 사례를 검토하여 일터는 물론 인재를 유치, 보유하는 지배 구조도 더욱 우호적이고 포용적으로 변모시키려고 조직이 취할 수 있는 조치를 일부 확인했다. 일부 핵심 조치는 다음과 같다.

- 다양성에 대한 조직의 공약 확립
- 다양성을 위한 조직의 업무 사례 확립
- 의식적 또는 무의식적 편견 개입 여지가 있는 채용, 선발 과정 재고
- 직원 및 관리자를 대상으로 다양성 의식 고취 교육 시행
- 리더십 계발 및 계승 계획 지원 그리고
- 경과 및 변화 추적



**people. planning. positive change.**

SOCIAL PLANNING & RESEARCH COUNCIL OF BRITISH COLUMBIA  
4445 NORFOLK STREET, BURNABY, BC V5G 0A7

전화: 604-718-7733 팩스: 604-736-8697  
[www.sparc.bc.ca](http://www.sparc.bc.ca)